

PLAN ESTRATÉGICO GLOBAL

2025-2030



**Brigadas
Internacionales
de Paz**



Desde hace más de 40 años, Brigadas Internacionales de Paz (PBI) trabaja por un mundo más justo y pacífico.

Creemos que los enfoques locales y comunitarios son la clave para hacer realidad esta ambición y nos posicionamos firmemente al lado de las personas defensoras de los derechos humanos que luchan por nuestro futuro común, incluso en algunos de los contextos más represivos y complejos.



PRECEDENTES

Introducción

1

Contexto

2

Presentación de Brigadas Internacionales de Paz

3

- ¿Quiénes somos?

- Nuestro objetivo, nuestros valores y el rol de las personas defensoras de los derechos humanos

- Prioridades geográficas y temáticas

Objetivos de PBI para el 2025-30

7

PRIMER PILAR:

MANTENER Y AMPLIAR NUESTRO ENFOQUE ÚNICO

8

Acompañamiento protector holístico

Tácticas clave

Principios rectores

Descolonialización

SEGUNDO PILAR:

NUESTRAS NUEVAS METAS EXTERNAS

14

Meta 1: Ampliar la labor de protección y reforzar la disuasión

Meta 2: Fortalecer los movimientos globales

Meta 3: Compartir nuestros recursos

TERCER PILAR: NUESTRAS NUEVAS METAS INTERNAS

17

Meta 4: Fortalecer los procesos de toma de decisiones internos

Meta 5: Fomentar la eficiencia

Meta 6: Reforzar el cuidado.

AGRADECIMIENTOS

20

Dedicatoria



1. INTRODUCCIÓN

Adaptándonos y evolucionando para asegurar el impacto de las personas defensoras de los derechos humanos en un mundo volátil

Nunca este trabajo había sido tan importante. Cuando las personas defensoras de los derechos humanos están a salvo y empoderadas, pueden catalizar cambios positivos en sus comunidades y para nuestro planeta. El impacto de este trabajo y los riesgos a los que se enfrentan las personas defensoras siempre estarán vinculados a las circunstancias que las rodean. A medida que cambian los panoramas locales y globales, estamos muy conscientes de la diferencia que harán estos contextos complejos y volátiles.

El mundo se encuentra en un estado de "policrisis". Es decir, una situación en la que se superponen múltiples conflictos, retos y amenazas a escala local, regional y mundial. Una y otra vez se pone en tela de juicio el orden internacional tradicional, con múltiples actores estatales y no estatales disputándose el poder y los recursos. Aunque este movimiento no es nuevo, en los últimos años se ha vuelto cada vez más complejo y extenso. Esto tiene consecuencias peligrosas para las personas defensoras que se oponen a estos intereses particulares.

Los derechos ambientales son derechos humanos y, por lo tanto, nuestra estrategia utiliza el término "personas defensoras de los derechos humanos" para referirse a todas las personas defensoras de los derechos humanos y del medio ambiente con las que trabaja PBI. A menudo se abrevia como PDDH.

2. CONTEXTO

En vista de lo anterior, nuestro nuevo Plan Estratégico Global está diseñado como un marco a través del cual PBI puede adaptar y evolucionar su trabajo para proporcionar un apoyo eficaz frente a:

1

Amenazas persistentes

Las personas defensoras de los derechos humanos siguen enfrentándose a desafíos arraigados. Entre ellos se encuentran la disminución de medidas legales de protección, la reducción de los espacios cívicos, tensiones y divisiones dentro de los movimientos sociales y el incremento de la criminalización y violencia. El fácil acceso a armas y la impunidad generalizada agravan estos riesgos. Para mitigarlos, PBI hará uso de sus 40 años de experiencia para extender su apoyo a nuevas regiones y abordar las causas fundamentales de estos obstáculos persistentes.

2

Actores y tácticas emergentes

Cada vez son más las agentes criminales, los grupos armados no estatales, fundamentalistas e incluso empresas que se involucran en violaciones de derechos humanos y del medio ambiente. Estas utilizan estrategias cada vez más sofisticadas y elaboradas, tales como ataques digitales, desinformación, campañas de desprestigio, violencia y medios legales para silenciar a quienes se interponen en su camino. Para enfrentar esta situación, PBI hará uso de su profundo conocimiento del contexto local y de sus relaciones con la comunidad para analizar el comportamiento de quienes perpetran y desarrollar tácticas de intervención sofisticadas que disuadan los ataques.

3

Cambios geopolíticos

La influencia de actores políticos tradicionales ha disminuido como consecuencia de las crisis y del surgimiento de opciones alternativas. Estos cambios están en constante transformación y requieren ser evaluados, analizados y adaptados continuamente. PBI adopta un enfoque pragmático ante este desafío y continuará utilizando el potencial de actores políticos tradicionales, mientras avanza deliberadamente con medios alternativos cuando sea necesario.

4

Motivaciones subyacentes

A pesar de la compleja red de actores y las cambiantes dinámicas, la principal motivación detrás de los ataques en contra de las personas defensoras de los derechos humanos sigue siendo la misma: se les persigue por obstaculizar el enriquecimiento o la consolidación del poder. Otros factores determinantes son la perpetuación de la impunidad, así como el odio y los prejuicios.

La confluencia de estos factores es especialmente aguda en el caso de las personas defensoras de la tierra, el medio ambiente y los Pueblos Indígenas, ya que estos grupos se encuentran al frente de la crisis climática mundial y de la competencia por el control de los recursos naturales.

Para satisfacer estas y otras demandas de protección, es imprescindible un enfoque multidisciplinar de la seguridad, la resolución de conflictos y la gestión de crisis. Las retroalimentaciones de las personas apoyadas por PBI han reforzado la necesidad de basarse en metodologías probadas, al mismo tiempo que se exploran nuevas medidas e innovadoras para detener a quienes ejercen la violencia y maximizar el impacto del trabajo de las personas defensoras.

Este trabajo se basará en un renovado énfasis en los procesos internos de PBI y en su evolución estratégica como organización. Sabemos que un cambio duradero debe basarse en un compromiso absoluto con la lucha contra el racismo, la descolonización y la adopción de medidas para abordar múltiples cuestiones interseccionales de discriminación y marginación. Y estamos dispuestas a abordar estas cuestiones de frente.

Nuestra experiencia trabajando con una serie de movimientos sociales en entornos de alta presión también nos ha motivado a garantizar que nuestro trabajo se construya sobre una base de igualdad, inclusión, cuidado y bienestar. Este empeño, junto con el deseo de proporcionar un apoyo eficaz a más personas defensoras a pesar de las dificultades en el contexto de la financiación, nos ha llevado a realizar una serie de cambios que se verán reflejados en este nuevo periodo estratégico.

Para garantizar que nuestra estrategia para el periodo 2025-2030 sea lo más holística y eficaz posible, hemos puesto el mismo énfasis tanto en las metas internas como en las externas. Creemos que esta es la mejor manera de garantizar el futuro sostenible de nuestra organización y su capacidad para ayudar a las personas defensoras de los derechos humanos y del medio ambiente a cambiar el mundo.



3. PRESENTACIÓN DE BRIGADAS INTERNACIONALES DE PAZ

¿Quiénes somos?

PBI es una destacada ONG internacional que trabaja para apoyar y proteger a las personas defensoras de los derechos humanos y del medio ambiente, de modo que puedan lograr cambios en sus comunidades y en nuestro planeta. Contribuimos a una infraestructura sólida de sociedad civil creando y compartiendo las herramientas, tácticas y redes necesarias para prevenir amenazas, reducir riesgos e influir en quienes toman las decisiones.

Creemos en un mundo donde los conflictos se aborden de forma no violenta, donde los derechos humanos se defiendan universalmente y donde la justicia social y el respeto intercultural sean una realidad.

Para que esto ocurra, PBI está trabajando para crear un "espacio abierto para la paz". Esto implica aplicar una estrategia de presencia y compromiso internacional, apoyando a los movimientos locales y globales que contribuyen a una cultura de paz y justicia. Actuamos cuando se nos solicita y complementamos nuestros servicios de acompañamiento de protección con un diálogo proactivo entre múltiples partes. De este modo se aborda la intersección de los procesos políticos y sociales, habilitando a las personas defensoras de los derechos humanos para facilitar el cambio.

Nuestro objetivo

Nuestros valores



No violencia

Nos comprometemos a dar la máxima importancia a la vida y la defensa de la misma.



Carácter internacional

Materializamos las preocupaciones de la comunidad internacional relacionadas a los conflictos y crisis que afectan a todo el mundo, y con la paz que beneficia a todas.



No partidismo

Actuamos de forma independiente y no nos involucramos en el trabajo de los grupos o personas a las que acompañamos.



Horizontalidad

Damos importancia a las relaciones y los procesos, no sólo a los resultados.

El rol de las personas defensoras de los derechos humanos

Las personas defensoras de los derechos humanos (PDDH) están al centro de todo lo que hacemos. Hacen posible un cambio duradero al actuar como catalizadoras de derechos humanos y medioambientales en sus comunidades, países y en todo el mundo.

Las personas defensoras suelen ser personas comunes que emprenden acciones extraordinarias, a veces con gran riesgo personal. Algunas son líderes indígenas o comunidades rurales que protegen sus tierras ancestrales y el medio ambiente de proyectos empresariales destructivos o ilegales como la minería o las presas. Otras son activistas de los derechos de la mujer y de los movimientos LGBTQ+ que exigen el fin de la violencia de género y la discriminación. Entre las personas defensoras de los derechos humanos se encuentran víctimas y personas abogadas que buscan justicia y reparación, periodistas que denuncian violaciones y ONG que proponen reformas.

Lo que tienen en común es su papel crucial en hacer del mundo un lugar mejor, garantizando que los valores de libertad, respeto, justicia e igualdad se reflejen en la política y en la práctica, y que la democracia y el Estado de derecho sean mantenidos universalmente. A menudo se les amenaza, se les ataca, se les difama y se les encierra por el simple hecho de adoptar una postura, por esta razón PBI apoya firmemente a las personas defensoras de los derechos humanos de todo el mundo, contribuyendo a que puedan promover los derechos y proteger el medio ambiente de forma segura y eficaz.



Prioridades geográficas y temáticas

PBI cuenta con equipos en decenas de países en múltiples regiones. Muchos de ellos ofrecen protección directa a las personas defensoras de los derechos humanos y del medio ambiente. Otros dan prioridad a la promoción y/o la recaudación de fondos y apoyan el trabajo de protección directa de PBI, así como su contribución más amplia al ecosistema global de las personas defensoras.

La mayor parte del trabajo de protección de PBI se desarrolla actualmente en África, Asia y América Latina. Este se centra en las siguientes tres áreas:

1

Las personas defensoras de la tierra, el medio ambiente y los Pueblos Indígenas

están al frente de la lucha por el futuro de nuestro planeta. El Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) reconoce que las comunidades Indígenas y las personas defensoras del medio ambiente ya están sufriendo enormemente las consecuencias del cambio climático y que, si queremos frenar la crisis, sus voces deben ser escuchadas. Sin embargo, muchos viven con miedo a expresarse. Más de cuatro personas defensoras de la tierra y el medio ambiente son asesinadas cada semana, siendo las personas Indígenas las que corren más peligro. Es una dura realidad, sobre todo porque las personas que viven en comunidades rurales a menudo carecen de la información y los recursos que necesitan para desafiar los intereses empresariales que afectan a sus derechos.

2

Las personas defensoras de los derechos de la mujer y de la igualdad de género

trabajan para acabar con la discriminación que alimenta los desafíos a los que se enfrentan las mujeres y la comunidad LGBTIQ+ (por ejemplo, la violencia sexual y de género y la atención sanitaria inadecuada). Esta labor es cada vez más peligrosa, ya que los grupos fundamentalistas siguen avivando la ira y el miedo ante los riesgos de la llamada "ideología de género". Esta es una situación agravada por el hecho de que muchas de las personas defensoras que trabajan en estos temas son mujeres. Por esto, a menudo están expuestas a retos distintos, incluyendo amenazas procedentes de sus propias comunidades, por lo que requieren un apoyo específico y adaptado.

3

Las personas defensoras que trabajan por la paz, la justicia y el Estado de derecho

ayudan a construir, proteger y reforzar las instituciones que permiten el florecimiento de la democracia y salvaguardan los derechos humanos. Tanto luchando contra casos específicos de injusticia como abogando por un cambio sistémico, estas personas activistas se enfrentan a quienes tienen un interés personal en mantener el statu quo. Estrategias de protección sofisticadas y herramientas especializadas pueden ayudar a estas personas defensoras a catalizar una transición de paz efectiva y a apoyar el desarrollo de leyes/mecanismos que defiendan los derechos humanos.

4. OBJETIVOS DE PBI PARA EL 2025-2030

El Plan Estratégico Global de PBI para el periodo 2025-2030 se acordó en la Asamblea General de la organización celebrada en noviembre de 2024. Se basó en un análisis del impacto de nuestro trabajo actual, una evaluación del contexto global de los derechos humanos y la defensa del medio ambiente, y una observación de las solicitudes de apoyo recibidas de personas defensoras en riesgo.

Nuestra principal conclusión fue que las tácticas empleadas a través de nuestro enfoque único de “acompañamiento protector holístico” continúan funcionando. Las personas defensoras a las que apoyamos están satisfechas con nuestras actividades y PBI sigue contribuyendo a mejorar la seguridad y el impacto de las personas defensoras incluso en los contextos más complejos. Nos enfrentamos a una demanda cada vez mayor de nuestro trabajo de protección. Por lo tanto, el primer pilar de nuestro nuevo Plan Estratégico Global es mantener y ampliar nuestra labor de acompañamiento protector holístico, incluso en nuevas zonas geográficas.

Los detalles sobre cómo se aplicarán estas tácticas a nivel local y cuáles son los objetivos, las acciones y los indicadores más eficaces se definirán en cada uno de los equipos de protección directa de PBI. El seguimiento y la evaluación se llevarán a cabo inicialmente a nivel local, antes de incorporarse a un sistema que abarque toda la organización.

Sin embargo, en vista de los retos contextuales señalados anteriormente en este documento, también hemos identificado áreas que deben reforzarse en los próximos seis años para garantizar que nuestro enfoque holístico tenga el mayor impacto posible, garantizando al mismo tiempo la evolución estratégica y la sostenibilidad de nuestra organización.

Estos objetivos se agrupan en seis nuevas metas: tres centradas en nuestras interacciones externas (segundo pilar) y tres en nuestros sistemas y procesos internos (tercer pilar). Dado que estas se implementarán a nivel organizativo, en la Asamblea General se acordaron detalles adicionales que se describen a continuación. Estas metas servirán de base tanto para nuestro acompañamiento protector holístico actual como para cualquier nueva iniciativa que emprendamos. Debajo de cada meta, hemos identificado una serie de indicadores estratégicos. Estos actuarán como puntos de referencia mensurables con los que se podrá hacer un seguimiento de la implementación de los nuevos objetivos estratégicos de PBI, con un monitoreo y una evaluación dirigidos por el Secretariado Internacional.

El Plan Estratégico Global se ha elaborado con la participación conjunta de todas las entidades de PBI. El documento es deliberadamente de alto nivel y hace énfasis en los nuevos enfoques que adoptaremos en el periodo 2025-2030. Internamente se está utilizando una versión más detallada de este Plan; cada equipo lo utilizará para crear su propio Plan Estratégico con el fin de implementar estos objetivos en línea con su contexto local y las solicitudes de las personas defensoras de los derechos humanos. Las estrategias se pondrán en práctica a través de Planes Operativos que se desarrollan y evalúan anualmente en cada una de las entidades de PBI y con el apoyo del Secretariado Internacional.

PRIMER PILAR: MANTENER Y AMPLIAR NUESTRO ENFOQUE ÚNICO

1. Acompañamiento protector holístico

PBI adopta un enfoque holístico para el apoyo, la protección y el empoderamiento de las personas defensoras de los derechos humanos y del medio ambiente. La cualidad más reconocible de este enfoque exclusivo de nuestra organización, son los diversos equipos de personas voluntarias internacionales que portan el distintivo chaleco de PBI, formadas para proteger a las personas defensoras de los derechos humanos amenazadas. Esto es sólo el comienzo.

El acompañamiento de protección holístico se basa en un profundo conocimiento y análisis de las esferas personal, física, jurídica, digital y psicológica que afectan a la seguridad de las personas defensoras. PBI es una de las pocas organizaciones que actúa a todos los niveles, desde el soldado en un puesto de control hasta los líderes de la ONU.

Este enfoque multidimensional implica que podemos emplear una variedad de tácticas y estrategias que funcionen para mantener a salvo a las personas defensoras y crear los entornos de seguridad, normativos y políticos que necesitan para llevar a cabo su labor. En este sentido, es importante señalar que, aunque PBI trabajará con las personas defensoras para reaccionar ante los cambios en las circunstancias y responder a las emergencias, siempre nos centraremos en la prevención: es decir, en reducir la probabilidad de represalias y mitigar su impacto cuando se produzcan.

Para ser eficaces en esto, debemos mantener el rumbo. Estar en primera línea y trabajar junto a las personas defensoras permite a PBI mantener una presencia a largo plazo y construir las relaciones, el conocimiento y la comprensión necesarios para gestionar los riesgos y ayudar a las personas defensoras a seguir impulsando el cambio.

2. Tácticas clave

PBI emplea las siguientes tácticas para cumplir su compromiso con el acompañamiento de protección holístico.

1

Mantener una presencia física

PBI mantiene una presencia continua en zonas donde pocas organizaciones internacionales quedan. Nuestros equipos acompañan a las personas defensoras en contextos de alto riesgo, creando un **efecto disuasorio** contra posibles perpetradores. Junto con el apoyo moral, descrito por las personas defensoras como una fuerza subestimada pero motivadora, esta presencia ayuda a las personas defensoras a continuar con su activismo y ampliar su trabajo.

De cara al futuro, PBI seguirá manteniendo una presencia física a largo plazo en las zonas existentes. También trabajaremos para ampliar nuestro apoyo a nuevas regiones y explorar opciones de intervenciones remotas y a corto plazo sobre el terreno.

2

Refuerzo de las capacidades

PBI se compromete a crear oportunidades y espacios para que las personas defensoras de los derechos humanos profundicen en sus capacidades de **seguridad holística y autodefensa**, especialmente en contextos en los que la protección estatal es inexistente o ineficaz. También estamos trabajando para promover el bienestar individual a través de un programa de **apoyo psicosocial**. Esto mejorará la capacidad de las personas defensoras para protegerse a sí mismas y les permitirá continuar con su trabajo a pesar de los múltiples retos a los que se enfrentan.

En los próximos años, seguiremos adaptando y ampliando nuestro margen de capacitación para satisfacer las necesidades de las personas defensoras con las que ya trabajamos, a la vez que ampliamos nuestra oferta a grupos nuevos y emergentes de las personas defensoras (en la medida en que la capacidad lo permita).

3

Creación de redes

Como actor independiente y de confianza, PBI crea espacios para que las personas defensoras puedan conectar, compartir experiencias y desarrollar/ampliar sus propias redes de apoyo. Estas conexiones rompen barreras y contribuyen a crear estrategias de apoyo mutuo y **protección colectiva**.

En el próximo periodo estratégico, PBI tratará de fortalecer estas redes, contrarrestar la fragmentación y **reforzar la solidaridad** entre los movimientos mundiales de derechos humanos.

4

Incidencia multinivel

PBI desempeña un **papel de puente** conectando a las personas defensoras con actores nacionales e internacionales y creando una plataforma para amplificar sus voces. Estos esfuerzos de promoción garantizan que las personas defensoras **sean reconocidas y escuchadas**, alientan a los gobiernos locales a cumplir con sus obligaciones de protección, impulsan **el apoyo internacional** y ayudan a disuadir los ataques.

Si seguimos abogando junto con y en nombre de las personas defensoras (cuando se nos solicite o se considere más seguro), podremos garantizar que tanto sus capacidades como las nuestras se refuercen de forma recíproca y continua.

5

Concientización

Nuestra presencia a largo plazo nos permite proporcionar información fiable y de primera mano a audiencias locales y globales. Nos servimos de ella para crear conciencia sobre cuestiones de derechos humanos y las demandas de las personas defensoras, **movilizando apoyo** mediante el intercambio de información en diversos formatos creativos (por ejemplo, películas, seminarios web, boletines informativos y programas educativos).

En los próximos seis años, nuestro objetivo es ampliar esta labor y movilizar aún a más personas para que apoyen el trabajo de las personas defensoras de los derechos humanos.

3. Principios rectores

Esta labor se basa en un compromiso inquebrantable con:

Creación de vínculos y colaboración

Presencia local y diálogo: La presencia de PBI sobre el terreno y el diálogo permanente con personas defensoras crean relaciones de confianza y promueven el aprendizaje mutuo y un análisis eficaz.

Interacción con quienes están en la toma de decisiones: El contacto periódico y estratégicamente informado con entes decisorios e interlocutores en todos los niveles contribuye a crear sólidas redes de apoyo.

Colaboraciones con la sociedad civil: Trabajamos estrechamente con otras organizaciones para compartir información y conocimientos, y utilizamos nuestros esfuerzos combinados para apoyar la protección de las personas defensoras de los derechos humanos y reforzar el ecosistema de la sociedad civil.

Práctica ética

Diálogo y conocimiento para evitar daños: Nos comprometemos a garantizar que nuestro apoyo no genere o aumente inconscientemente el nivel de riesgo para las personas defensoras, sus organizaciones, familias o comunidades. Como parte de ello, creamos mecanismos que nos permitan escuchar, aprender y desarrollar metodologías que respondan a las realidades sociopolíticas y a las opiniones de las personas defensoras.

Evitando divisiones, fortaleciendo movimientos: Antes de actuar, llevamos a cabo un cuidadoso análisis de nuestras acciones para asegurarnos de que no contribuyen a las divisiones reales que existen en algunas comunidades y movimientos sociales, ni las exacerban. Nuestros enfoques y tácticas han sido probados, y se ha demostrado que aumentan la fortaleza psicosocial de organizaciones y comunidades, y contribuyen positivamente a las actividades de los movimientos y a la consolidación de la paz.

Reforzar la autoprotección: Centramos nuestros esfuerzos en apoyar a las personas defensoras de los derechos humanos para que dispongan de las herramientas y las capacidades necesarias para garantizar su autodeterminación, seguridad y bienestar a largo plazo.

No interferencia: Respetamos la autonomía de las personas defensoras y movimientos locales para garantizar que nuestra presencia no interfiera en la toma de decisiones o estrategias internas.

Prácticas colectivas e inclusivas

Intervenciones participativas: Todas nuestras intervenciones se planifican y ejecutan de forma colectiva, participativa e integradora.

Gobernanza interna: Una estructura horizontal y una toma de decisiones basada en el consenso reflejan el compromiso de PBI con el fomento de la diversidad y la participación interna.

Flexibilidad: Seguimos siendo adaptables y ajustamos nuestros planteamientos para poder satisfacer los cambios en las circunstancias y necesidades de las personas defensoras.



3

Interseccionalidad

Reconocimiento de la interseccionalidad: Nos comprometemos a abordar las necesidades que surgen de las múltiples identidades entrelazadas de las personas defensoras. Estas incluyen, pero no se limitan a: género, orientación sexual, raza, etnia, discapacidad, religión, clase, estatus económico y edad. En este sentido, damos prioridad a la inclusión de las personas defensoras afectadas por múltiples formas de discriminación.

Protección personalizada: El acceso a información de primera mano y el diálogo con las personas defensoras de los derechos humanos nos permiten ofrecer medidas de protección personalizadas que respondan a las necesidades específicas de cada persona.



4

Trabajo centrado en las PDDH

Amplificar las voces: Nuestro trabajo se centra en las personas defensoras de los derechos humanos y está diseñado para alzar la voz de las personas que han sido reprimidas, en lugar de hablar en su nombre.

Sostenibilidad: Reconocemos a las PDDH como agentes de cambio y les apoyamos mientras trabajan para desarrollar sus capacidades dentro de un marco de autoprotección y lograr la independencia a largo plazo de la asistencia de PBI.



5

4. Descolonialización

PBI trabaja continuamente para descolonizar sus prácticas y hacer frente a los desequilibrios de poder, garantizando que una gran variedad de opiniones, conocimiento y liderazgo ocupen un lugar central en nuestro trabajo.

Para ello, empleamos una serie de estrategias intencionadas que han sido cuidadosamente diseñadas para hacer frente a los efectos culturales, sociales y económicos del (neo)colonialismo. Esto incluye, entre otras cosas, la toma de decisiones basada en el consenso, atención estratégica a los grupos marginados y el actuar sólo por iniciativa de quienes se dirigen a nuestra organización con peticiones concretas.

Considerando lo anterior, reconocemos que algunos aspectos de nuestro trabajo de protección holística también requieren que aprovechemos y hagamos uso de las dinámicas de poder existentes y emergentes como herramienta para influir en el comportamiento de quienes intentan atacar a las personas defensoras de los derechos humanos. Esto significa que PBI se enfrenta a algunos retos especialmente complejos a la hora de garantizar que nuestras operaciones sean tan decoloniales como nuestro impacto. Nos comprometemos a abordar estos retos de frente.

Nuestro trabajo siempre se ha guiado por un sólido análisis interseccional que examina la interacción entre raza, género, clase y otros factores socioeconómicos. Este enfoque sustenta también nuestra estrategia de descolonialización. En los últimos años hemos dado pasos importantes en este ámbito, sobre todo en lo que respecta a la creación de una fuerza laboral diversa, equitativa e integradora. Nuestra próxima fase estratégica se basará en estos cimientos, y nos dedicaremos a que sea la más eficaz hasta la fecha: cambiar la naturaleza, la escala y la diversidad de nuestra financiación para que tengamos la flexibilidad y la independencia que necesitamos para cumplir nuestros objetivos estratégicos.



SEGUNDO PILAR: NUESTRAS NUEVAS METAS EXTERNAS

Meta 1:
Ampliar la labor de protección y reforzar la disuasión

Objetivo

Las personas defensoras de los derechos humanos amplían sus redes de protección, previniendo futuras amenazas basándose en acciones sustentadas por el análisis de PBI de diversos actores* dentro y fuera de su contexto inmediato. Esta información se utilizará para emprender acciones directas e indirectas que fomenten las iniciativas positivas de ciertos actores y disuadan las acciones negativas de otros.

*Los actores son, entre otros: políticos, personas funcionarias del Estado, empresas, inversores, delincuencia organizada y grupos armados no estatales, movimientos sociales, medios de comunicación, organizaciones conservacionistas, otras potencias regionales/globales.

Acciones prioritarias

- 1 PBI ampliará su alcance regional** identificando posibles aliados y puntos de influencia, así como reconociendo (y reaccionando ante) los cambios de poder locales, regionales y mundiales.
- 2 La extensión del ecosistema de protección** mediante la asociación con organizaciones/actores en un espacio similar creará nuevas sinergias, apoyará la aplicación de tácticas a varios niveles y ayudará a mantener el impacto del trabajo de las personas defensoras.
- 3 Encontrar y utilizar nuevos puntos de influencia** ayudará a disuadir a quienes ejercen la violencia, aumentará el coste de los ataques y garantizará un nivel de riesgo manejable.

Indicadores estratégicos

Ampliar nuestro alcance regional

- PBI ha diversificado aún más su equipo de trabajo y aprovecha su experiencia combinada para desafiar las actitudes coloniales dominantes, romper las estructuras de poder tradicionales y aumentar el impacto de su trabajo.
- PBI ha reforzado su compromiso en espacios regionales y mundiales, al mismo tiempo que sigue apoyando y participando en redes impulsadas localmente.
- PBI utiliza sus redes y coaliciones para conectar a las PDDH locales, ampliar sus sistemas de apoyo y lograr un impacto organizativo sostenible.

Extender el ecosistema de protección

- PBI ha identificado y se ha comprometido con actores regionales que pueden apoyar el desarrollo de nuevas tácticas para complementar el propio conjunto de herramientas del equipo.
- PBI está compartiendo activamente sus propios recursos, conocimientos técnicos y métodos de protección holística con actores identificados para ampliar las sinergias regionales/globales.
- PBI ha establecido espacios de pensamiento creativo para apoyar el desarrollo y la aplicación de estrategias de protección de las PDDH conectadas al ámbito local.

Encontrar y utilizar nuevos puntos de influencia

- PBI conduce mapeos y análisis periódicos de las partes interesadas para identificar a los actores relacionados con las violaciones de derechos humanos, y que podrían elevar directa o indirectamente el coste de las agresiones.
- PBI ha creado un espacio para desarrollar nuevas metodologías de disuasión que mitiguen el nivel de riesgo planteado por los actores locales y globales.
- PBI ha desarrollado estrategias de compromiso adaptadas individualmente (directas e indirectas) para actores/sectores que pueden precipitar cambios de comportamiento y mejorar la protección de las PDDH.

Meta 2: Fortalecer los movimientos globales

Objetivo

Las personas defensoras de los derechos humanos están cada vez más interconectadas y se benefician del aprendizaje y el apoyo mutuo, la protección colectiva y las actividades estratégicas conjuntas. Esto creará un sentido de comunidad que se extiende más allá de las fronteras geográficas y de identidad, y que ayuda a los actores de los derechos humanos y del medio ambiente a fortalecer su causa común.

Acciones prioritarias

- 1 La facilitación del intercambio de conocimientos y el aprendizaje mutuo** permitirán a las PDDH adquirir nuevas perspectivas que podrán integrar en sus propias estrategias y actividades.
- 2 Asistir a las PDDH a que se apoyen mutuamente** compartiendo conocimientos prácticos, ampliando redes, ofreciendo apoyo moral y proporcionando protección colectiva, todo lo cual contribuye a fomentar el bienestar psicosocial, la seguridad y la acción estratégica.
- 3 Apoyar a las PDDH a incidir conjuntamente** por intereses comunes, mejorando así la visibilidad, el alcance y la eficacia de su trabajo.

Indicadores estratégicos

Intercambio y aprendizaje mutuo entre PDDH

- PBI ha identificado y está conectando con nuevos movimientos sociales y organizaciones que tratan con problemáticas similares.
- PBI ha creado una "plataforma de intercambio" para facilitar las conexiones entre los actores de la sociedad civil y las PDDH a las que apoyamos.
- PBI ha sistematizado y comparte regularmente herramientas y metodologías de éxito.
- PBI facilita el intercambio de capacidades y conocimientos entre iguales con personas defensoras de diferentes países, regiones y espacios globales.

Una red internacional de apoyo de PDDH

- PBI apoya una red de personas defensoras de los derechos humanos en distintos países, incluidas las exiliadas.
- PBI ha estudiado la posibilidad de ampliar su labor de apoyo a las PDDH en Europa y Norteamérica.
- PBI organiza y apoya regularmente iniciativas de refuerzo de las capacidades por y para las personas defensoras de los derechos humanos (entre las posibles actividades se incluyen cursos de formación, conferencias y grupos de aprendizaje entre iguales).

Incidencia liderada por las personas defensoras

- PBI ha ampliado sus esfuerzos para crear espacios significativos para la creación de redes de PDDH y ofrece más oportunidades para conferencias con ponentes y delegaciones de incidencia.
- PBI ha creado sistemas para mejorar el seguimiento de las conexiones realizadas durante estas visitas y buscar nuevas oportunidades/sinergias potenciales.
- PBI apoya activamente las actividades estratégicas conjuntas intra e interregionales dirigidas por las PDDH.

Meta 3: Compartir nuestros recursos

Objetivo

Un grupo más amplio de personas defensoras de los derechos humanos se beneficiará de las herramientas e intervenciones de PBI. Esto permitirá a PBI continuar con su actual trabajo de protección, a la vez que extendemos nuestro apoyo para incluir solicitudes fuera de los programas establecidos. Todas las solicitudes serán atendidas de manera oportuna, con respuestas basadas en una filosofía de diálogo, conocimiento y el compromiso de garantizar que no se produzca ningún daño. Las estrategias se adaptarán a las necesidades de cada persona defensora, y formarán parte de un movimiento más amplio para sistematizar las metodologías de PBI y mejorar su trabajo de protección directa.

Acciones prioritarias

- 1 Sistematizar las metodologías, herramientas y aprendizajes de PBI** contribuirá a mejorar la accesibilidad interna y externa a conocimientos y tácticas esenciales.
- 2 Compartir las herramientas y metodologías de PBI** con las PDDH dentro y fuera de nuestras redes actuales enriquecerá sus propias estrategias y tácticas, y mejorará la gestión global del riesgo.
- 3 Proveer respuestas rápidas, adaptadas y eficaces** a las solicitudes de protección beneficiarán directamente el trabajo y la actividad de las personas defensoras de los derechos humanos y las coaliciones.

Indicadores estratégicos

Sistematizando las metodologías, herramientas y aprendizajes de PBI

- PBI ha establecido los procesos internos y espacios necesarios para desarrollar un entendimiento común de nuestras metodologías de protección y apoyo, y para garantizar el aprendizaje compartido.
- PBI ha documentado y sistematizado sus metodologías, herramientas y conocimientos en formatos que permiten compartirlos eficazmente.
- PBI ha creado la capacidad necesaria para cumplir lo anterior y asegurarse de que podemos responder a las solicitudes de información con rapidez y eficacia.

Enriqueciendo las estrategias y tácticas de las personas defensoras de los derechos

- PBI comparte regularmente metodologías, herramientas y aprendizajes con PDDH y coaliciones dentro y fuera de sus países operativos.
- PBI participa en coaliciones y proporciona servicios de intercambio de información y desarrollo de capacidades al personal y a las personas defensoras de todo el mundo (por ejemplo, mediante la facilitación de intercambios entre iguales).
- PBI hace todo lo posible para garantizar que la información se comparta de forma que no perjudique, garantice la calidad y cumpla las expectativas; pero que también ofrezca a las PDDH y a las coaliciones el espacio y la autonomía necesarios para utilizar y compartir estas herramientas como consideren oportuno.
- PBI se compromete a enriquecer sus propias estrategias y tácticas mediante un análisis global continuo y espacios de aprendizaje compartidos.

Garantizando respuestas rápidas, adaptadas y eficaces a las solicitudes de

- PBI ha aumentado su capacidad para recibir, procesar y responder a las peticiones de las personas defensoras de los derechos humanos y las coaliciones más allá de los países en los que nos centramos actualmente.
- El apoyo incluye:
 - facilitación de contactos y conexiones con redes y recursos;
 - compartir metodologías y materiales;
 - programas de capacitación;
 - misiones exploratorias y evaluaciones de necesidades;
 - la identificación de recursos financieros para evaluar la viabilidad de las intervenciones a largo plazo;
 - intervenciones sobre el terreno a medida, incluso mediante el uso de un acompañamiento de protección holístico.

TERCER PILAR:

NUESTRAS NUEVAS METAS INTERNAS

Meta 4: Fortalecer los procesos de toma de decisiones internos

Objetivo

PBI ha aumentado su capacidad para cumplir su mandato y garantizar que los sistemas internos apoyen un doble enfoque en proceso y resultados.

4

Acciones prioritarias

- 1 Reforzar nuestro enfoque del consenso y la horizontalidad** contribuirá a mejorar la toma de decisiones interna.
- 2 Procesos internos más sólidos** servirán para garantizar la claridad, transparencia y eficacia de las decisiones organizativas.
- 3 Identificar y aprovechar nuevas oportunidades** ayudará a maximizar el impacto del trabajo de las PDDH.

Indicadores estratégicos

Reforzando nuestro enfoque del consenso y la horizontalidad

- PBI ha desarrollado un entendimiento común de los componentes clave de una buena toma de decisiones.
- PBI ha puesto en marcha los sistemas necesarios para generar confianza, reforzar la toma de decisiones por consenso y asegurarse de que se valore la experiencia de todas las personas.
- PBI implementa sistemas de fácil uso para compartir información.

Fortaleciendo nuestros procesos de toma de decisiones

- PBI se asegura de que todo el personal y las personas voluntarias comprendan el proceso de toma de decisiones y dispongan de la información y las herramientas necesarias para participar eficazmente.
- PBI ha acordado delegar ciertas decisiones expertas para agilizar y enfocar el proceso de toma de decisiones.

Identificando y aprovechando nuevas oportunidades

- PBI ha perfeccionado los mecanismos existentes para permitir una toma de decisiones oportuna y acorde con las necesidades del contexto.
- PBI ha creado un entorno propicio en el que las nuevas ideas son bienvenidas, respetadas y se les da el espacio necesario para prosperar.

Meta 5: Fomentar la eficiencia

Objetivo

La consolidación de áreas operativas clave permite a PBI trabajar de forma más eficiente y eficaz, y crear apoyo organizativo. Estas actividades son un pilar fundamental que contribuirá a la aplicación más amplia de nuestro Plan Estratégico Global.

Acciones prioritarias

- 1** **Garantizar que PBI disponga de suficientes recursos humanos y financieros** es clave para mantener y ampliar el apoyo a las PDDH.
- 2** **La creación de una marca coherente y unificada** ayudará a atraer, involucrar y conservar a actores con potencial para apoyar nuestro trabajo.
- 3** **El refuerzo de los sistemas y procesos internos** contribuirá a mantener la eficacia de las operaciones y la solidez de la gobernanza organizativa.

Indicadores estratégicos

Garantizando recursos humanos y financieros

- PBI ha racionalizado todas las áreas operativas clave, incluidas la recaudación de fondos, el reclutamiento de personas voluntarias y la gestión financiera
- Los sistemas de PBI funcionan para involucrar nuevos donantes y diversificar nuestro equipo de trabajo y personas voluntarias.

Construyendo una marca coherente y unificada

- PBI ha reforzado sus principales funciones de comunicación y promoción.
- PBI trabaja para garantizar una representación eficaz en diversos foros, incluidas las coaliciones internacionales.

Reforzando los sistemas y procesos internos

- PBI ha reformado sus sistemas y procesos para agilizar las operaciones del día a día, evitar duplicaciones e impulsar la productividad y el bienestar del personal.

En vista de lo anterior, cabe señalar que:

- Todos los planes para racionalizar y consolidar los sistemas, procesos y estructuras organizativos se formularán, aplicarán y medirán con precaución.
- Como parte de esto, PBI analizará los puntos fuertes y débiles de sus sistemas actuales y aprovechará la experiencia adquirida para desarrollar otros nuevos.
- Los riesgos y beneficios de los ajustes propuestos se evaluarán cuidadosamente antes de su aplicación, y las actividades se priorizarán, distribuirán, supervisarán, probarán y modificarán según sea necesario.
- Todos los ajustes se basarán en el impulso a la capacidad organizativa, el impacto y la eficacia. No se trata de un atajo, y procuraremos que el término "consolidación" no se convierta en sinónimo de "centralización".

Meta 6: Reforzar el cuidado

Objetivo

PBI ofrece un entorno de apoyo en el que las personas pueden crecer y prosperar, y en el que el impacto de nuestro trabajo puede sostenerse a largo plazo.

Acciones prioritarias

- 1 PBI da prioridad al cuidado** y trabaja para desarrollar capacidades, políticas y prácticas de bienestar en los equipos de apoyo.
- 2 Asegurar un enfoque centrado en las personas** contribuirá a garantizar que las personas se sientan respaldadas en sus funciones y estén preparadas para afrontar cualquier reto que se les presente.
- 3 Identificar y resolver problemas sistémicos y estructurales** ayudará a crear una cultura de trabajo solidaria, respetuosa e inclusiva.

Indicadores estratégicos

Priorizando el cuidado en toda la organización

- PBI ha hecho del "cuidado" una parte fundamental de su práctica organizativa. Esto incluye:
 - Prevención mediante el compromiso con el bienestar individual.
 - Creación de recursos y capacidades en el ámbito de la gestión de personas y el bienestar.
 - Garantizar una respuesta eficaz de la organización a los problemas emergentes.
- PBI ha reforzado su capacidad de recursos humanos.
- PBI está aplicando políticas globales de RRHH en toda la organización.
- PBI imparte formación periódica sobre cuidados y bienestar a todos sus equipos.

Asegurando un enfoque centrado en las personas para el desarrollo organizacional

- PBI ha llevado a cabo una evaluación interna para comprender las causas estructurales del estrés y el agotamiento.
- PBI ha llevado a cabo procesos internos para comprender los aspectos culturales y que generan el estrés y el descuido.

Construyendo una cultura solidaria, respetuosa e inclusiva

- PBI proporciona a todo su personal descripciones de trabajo razonables y alcanzables.
- PBI tiene un enfoque establecido para abordar y dismantelar el racismo (interno)
- PBI ofrece apoyo culturalmente apropiado para promover el cuidado y el bienestar.
- PBI ofrece acceso a servicios de apoyo independientes, profesionales y personalizados.

AGRADECIMIENTOS

Dedicatoria

PBI quiere dedicar este documento a las personas defensoras del medio ambiente y de los derechos humanos que defienden con valentía sus comunidades y nuestro planeta, y a quienes tenemos el privilegio de apoyar. Ustedes son nuestra inspiración.

También nos gustaría mostrar nuestro agradecimiento a las miles de personas voluntarias que en el presente y en el pasado han enriquecido la labor de PBI durante décadas y sin las cuales nuestra organización no podría funcionar.

Por último, queremos aprovechar esta oportunidad para dar las gracias a nuestros donantes, colaboradores y amigas de la sociedad civil. Su apoyo está ayudando a PBI a llevar ayuda vital a quienes más la necesitan.

Muchas Gracias.



**Brigadas
Internacionales
de Paz**



Opbi