

making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo esp
 espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo esp
 peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for pe
 making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz
 espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo esp
 peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for pe



Handout Jaardag 2012

Inleiding

Op zaterdag 30 juni 2012 organiseerde PBI de Jaardag met als thema *Mensenrechten: universeel en lokaal*. Op deze dag is het voor ons als PBI belangrijk om:

- verantwoording af te leggen over onze werkzaamheden van het afgelopen jaar,
- een update te geven over de huidige stand van zaken in onze projectlanden
- u een programma aan te beiden waarbij wij met u op interactieve wijze van gedachten kunnen wisselen.

In deze handout hebben wij een korte samenvatting gemaakt van de dag over:

1. De terugblik op 2011 en informatie over de projectlanden
2. *Mensenrechten: Universeel en Lokaal* – een lezing door Prof.dr. Theo van Boven, Emeritus Hoogleraar internationaal Recht.
3. MasterPeace Club – Een introductie door Karel van Eechoud
4. Workshop Interculturele conflicthantering - Sabine Pronk
5. De Debattafels

U kunt dit rustig nalezen en eventueel met ons verder sparren over de toekomst op het gebied van mensenrechten en vrede.

Wij vonden het erg prettig dat u er was en hopen u op onze andere evenementen te verwelkomen.

30 years Peace Brigades International

Mandate: The mandate of PBI is to create space for peace and to protect human rights, as approved by the General Assembly in Ontario, Canada, June 1982.

Central focus: The central focus of PBI's work is that of international presence defined as one or more of the following: physical presence, physical accompaniment, public relations, networking, observing, reporting and building international support networks.

Vision: PBI envisions a world in which people address conflicts non-violently, where human rights are universally upheld and social justice and intercultural respect have become a reality.

Mission: PBI works to open a space for peace in which conflicts can be addressed in a non-violent way, and to support a culture of peace and justice. We act in support of local organizations and people working for human rights, social change and development of civil society, which use non-violent means in regions where there is oppression and conflict.

Timeline: 1982, 1983, 1984, 1985, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012

Logos: trócaire, Amnesty International, DOEN, AMNESTY INTERNATIONAL, Baba's projects

Contact: www.peacebrigades.nl | Tridosbank 39.05.01.034

Waar staan we nu?

PBI Nederland

- 9 leden Commissie van Aanbeveling
- 12 leden Raad van Advies
- 6 bestuursleden
- 2 coördinatoren
- 1 fondsenwerver
- 32 actieve vrijwilligers
- 5 Nederlandse vrijwilligers in de projecten

Lobby: onderdeel van het Breed Mensenrechten Overleg 'nieuwe stijl', verschillende platforms

Projecten

- Huidige projecten: Nepal, Colombia, Mexico en Guatemala
- Monitoring Indonesië
- Lopende onderzoeken: Honduras en Afrika (Kenia)

Nepal


2011 – 2012 speciaal project met vrouwelijke mensenrechtenverdedigers.

- Trainingen in Dhanusha district (ism lokale NGO)
- Publicatie en film

Madhesi Human Rights Home (Mahuri Home)

- Nieuwste partner PBI Nepal
- Werkt voor de rechten van Madhesi, Dalits en Moslimgemeenschap
- Lobby activiteiten

making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz making space for peace abriendo espacios para la paz



Hieronder volgt een korte impressie van zijn lezing. Hij begon met de vraag zijn mensenrechten wel universeel? Hij heeft daarvoor vier benadering naar voren gehaald en deze besproken.

1 Eerste benadering: van exclusief naar inclusief

- Een ieder heeft recht op
- Non-discriminatie
- Op weg naar universaliteit

Het is niet de bedoeling om mensen en groeperingen uit te sluiten, dus niet exclusief maar inclusief. Als voorbeeld werd het homohuwelijk aangehaald.

2 Tweede benadering: gemeenschappelijke menselijke waarden

Deze zijn in diverse verklaringen op diverse plekken vastgelegd.

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (1948)
- UNESCO, Birthright of Man (1968)
- De Declaratie van Wenen (1993)
- Het perspectief van het slachtoffer

Het zijn er veel en toch vind er schending plaats over de hele wereld.

3 Fundamentele uitdagingen en knelpunten

- Religieuze voorschriften en politieke systemen
- Nationale en internationale veiligheid ("war on terror")

4 Meningsverschillen binnen landen en tussen landen


- Het recht op leven (doodstraf, abortus, euthanasie)
- Integriteit van lichaam en geest (folterverbod,lijfstraffen,huiselijk geweld,vrouwen besnijdenis)
- Rechten van vrouwen
- Rechten van seksuele minderheden
- Vrijheid van meningsuiting

We moeten naar elkaar blijven kijken en vragen blijven stellen waarom iets nou wel of juist niet gebeurt. Zo ontstaat er een beter begrip hoe men met mensenrechten omgaat en van daaruit kun je het debat voeren.

3. MasterPeace Club – Een introductie door Karel van Eechoud

MasterPeace is opgericht door Ilco van der Linden en Mohamed Helmy. Het is de bedoeling om jonge mensen te betrekken bij peacebuilding door een internationale sociale beweging op te zetten.

Karel van Eechoud richtte in december 2011 de eerste MasterPeace club in Nederland op en de Stichting Vredesinitiatieven in Maastricht. Hij probeert zo jongeren, ouderen en iedereen in de samenleving te inspireren voor sociaal ondernemerschap, peacebuilding en op te roepen tot saamhorigheid. Karel vertelt over de internationale vredesbeweging en tevens partnerorganisatie van PBI, MasterPeace.



Waarom? Peacebuilding...

- Middelenprobleem → Prioriteitsprobleem
- “Indifference” → Bewustwording
- Actie ondernemen → Saamhorigheid
- Waarom niet? → Jong, fris, innovatief

MASTERPEACE
21/09/2014
Creating peace
Together

Join our platform on MasterPeace.org | info@MasterPeace-043.nl 38



Wat is MasterPeace nog meer?

- Internationaal activisme in letterlijke zin van het woord
- Saamhorigheid en “heart connections”
- Mensen mobiliseren om initiatieven op te zetten en meer dialoog te realiseren
- Werken richting vreedzame samenlevingen + MDGs
- Kunst, dans, muziek, cultuur, sociale media als middelen

MASTERPEACE
21/09/2014
Creating peace
Together

Join our platform on MasterPeace.org | info@MasterPeace-043.nl 39

Voor meer informatie over MasterPeace, kijk op www.masterpeace.org.

4. Workshop Interculturele conflicthantering - Sabine Pronk

Sabine Pronk is mediator, trainer, consultant, buurtbemiddelaar en ondernemer. Haar bedrijf EQ & U is gespecialiseerd in bedrijfsmediation, training en procesbegeleiding in het binnen- en buitenland. Sabine beschikt over 20 jaar ervaring in nationale en internationale organisaties. In al haar functies heeft zij een schat aan interculturele ervaring opgedaan. Hierbij heeft ze o.a. in West-Europa, Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika gewerkt. Naast haar commerciële mediation-praktijk werkt zij voor maatschappelijke organisaties en projecten, waaronder Mediators Beyond Borders International (voorzitster Training

Commissie en lid Commissie Partnership Verenigde Naties) en MasterPeace (Mediation activiteiten Bevrijdingsfestivals). <http://www.eqandu.nl/>

De workshop ging in op o.a. de volgende punten waarvan hieronder een korte samenvatting:

1. Waarom interculturele conflicthantering?
2. Bijzonderheden van interculturele conflicthantering
3. Conflicthanteringsstijlen

1. Waarom interculturele conflicthantering?

Tijdens het voorstelrondje werd duidelijk dat Interculturele Conflicthantering een veelzijdig onderwerp is dat op de een of ander manier iedereen raakt die met PBI in verband staat:

- Waarom is het soms zo moeilijk om in een divers team te werken?
- Wat zijn de bijzonderheden van een intercultureel conflict en hoe kun je (als begeleider) hier mee om gaan?
- Wat staat onze familieleden te wachten als ze direct in een projectland werken?
- Hoe kan ik zeker zijn dat ik tot de essentie van een conflict voorgedrongen ben en goede afspraken kan maken?

2. Bijzonderheden van interculturele conflicthantering

Ook als we niet in een conflictsituatie zijn is het goed om altijd erbij stil te staan dat we in een driedimensionale wereld leven. We hebben te maken met -

- 1) Personen Collega's, vrienden, familie, achterban van andere partijen, ...
- 2) Organisaties en processen PBI, partnerorganisaties, instanties, overheid, ...
- 3) Verwachtingen en veronderstellingen Cultuur, doelen, normen en waarden, ...

In een conflictsituatie is het van bijzonder belang om al deze aspecten goed in kaart te brengen. De eerste stap hierbij is het stellen van vragen.

- Wat speelt er precies?
- Wie zijn de spelers? Heb ik ze allemaal goed in de gaten?

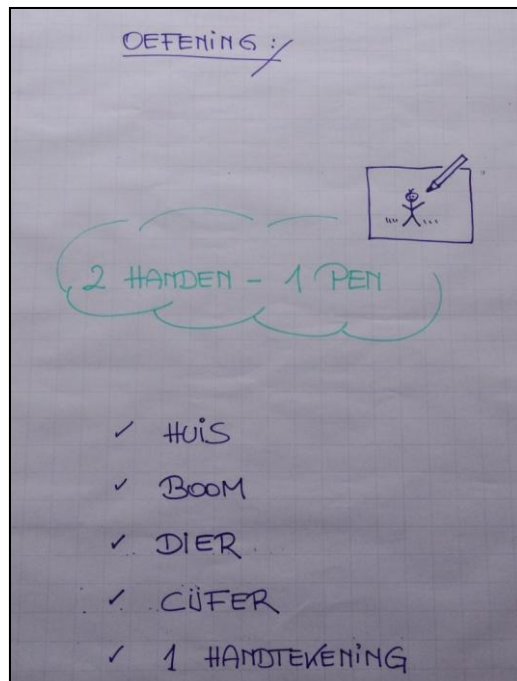
- Welke verwachtingen worden er gesteld aan mij? Wat is mijn rol? Moet ik deze anders invullen dan in mijn eigen omgeving? (Bijvoorbeeld meer sturend optreden in een cultuur met meer machtsafstand)

Hoe kan ik de verschillende visies het beste bij elkaar brengen en voor iedereen duidelijk maken? Spreekt iedereen (letterlijk en figuurlijk) dezelfde taal? De tweede – en minimaal net zo belangrijke! – stap is: Handel NOOIT op basis van aannames! Toets bij jezelf of je de informatie waarmee je plant te werken daadwerkelijk ontvangen hebt – of dat je een invulling gegeven hebt aan een “blinde vlek”. Stil staan en alles nagaan is geen overbodige luxe maar noodzakelijkheid.

3. Conflicthanteringsstijlen

Om te demonstreren hoe belangrijk het kunnen maken van afspraken is hadden we twee moedige vrijwilligers die voor ons een demonstratie gegeven hebben: het tekenen van een gemeenschappelijk kunstwerk alleen op basis van gevoel en aannames. Op het moment dat we geen afspraken (kunnen) maken en toch een eigen belang moeten of willen verdedigen, past ons onderbewuste automatisch onze voorkeurstijl voor conflicthantering toe:

- 1) Vermijden
- 2) Toegeven
- 3) Forceren
- 4) Samenwerken, of...
- 5) Een Compromis sluiten



Welke stijl we hierbij (al dan niet bewust) kiezen heeft te maken met de zorg voor het eigen belang versus de zorg van het belang van de ander. Deze twee kanten kunnen soms elkaar in de weg staan. Bijvoorbeeld als begeleider van mensenrechtenactivist in een projectland zal het belang van de hulp vragende persoon op de voorgrond staan. Tegelijkertijd speelt de eigen veiligheid, de doelen van PBI, een partnerorganisatie zoals Amnesty International of the VN ook een rol.

